



DANS CE NUMERO

Présentation du DiverPass

Accompagner les migrants sur le
marché du travail

un manuel pour les professionnels

INFOLETTRE– MARS 2021

ERASMUS +- N° 2019-1- FR01- KA204-063076

PRESENTATION DU PROJET DIVERPASS

L'un des principaux objectifs du DiverPass est de proposer une stratégie de compétences pertinente pour les éducateurs et leurs apprenants (publics migrants, combinant un apprentissage

formel/non formel/informel basé sur une expérience bénévole à exprimer en termes de compétences - la compétence clé 2 « compétence multilingue » et la compétence clé 6 « compétence citoyenne ». L'équipe européenne réunit le Secours catholique (Caritas France , Cité Saint Pierre à Lourdes), chef de file et iriv conseil pour la France avec Erifo pour l'Italie, Jövökerék pour la Hongrie et STOP pour la Pologne.

ACCOMPAGNER LES MIGRANTS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Le projet vise à aider les professionnels/éducateurs à résoudre les problèmes suivants :

- 1- le manque de reconnaissance de qualifications et de compétences professionnelles des apprenants migrants avec lesquels ils travaillent ;
- 2- la grande diversité des migrants en termes de statut, d'éducation, de raisons de leur migration (économique, politique, familiale, études...) ;
- 3- une grande hétérogénéité des aptitudes et compétences requises pour les professionnels qui les accompagnent (profils professionnels) ;
- 4- et un manque de formation et de méthodologie pertinentes pour combiner apprentissages formels, non formels et informels (basé sur une expérience bénévole)

UN MANUEL POUR LES PROFESSIONNELS

Le projet DiverPass réalise deux productions intellectuelles : un tutorat pour les formateurs pour répondre aux attentes d'un public aux profils variés ; et un guide pour travailler avec les migrants pour améliorer une approche par les compétences clés

Le manuel souhaite relever un défi critique : promouvoir l'intégration des migrants sur le marché du travail en améliorant deux compétences clés essentielles- la compétence multilingue et la compétence citoyenne.

Le manuel est destiné à :

- 1- proposer une solution aux migrants et aux personnes qui les accompagnent.
- 2- développer une approche par l'apprentissage fondée sur la pratique à partir d'une expérience bénévole efficace.

Concernant l'expertise de l'équipe DiverPass dans le domaine de l'éducation, du bénévolat et du soutien aux migrants, le pari est que l'apprentissage non formel et informel acquis donne aux migrants adultes une opportunité de développer les compétences dont ils ont besoin dans un pays d'accueil.

3- promouvoir de nouvelles formes d'éducation extrascolaire des adultes, notamment, en prenant en compte l'apprentissage par le volontariat, qui peut :

- sensibiliser les migrants et les réfugiés aux compétences sociales et civiles dont ils disposent déjà et peuvent les utiliser dans un nouveau pays,
- favoriser leur intégration sociale,
- être utile pour entrer sur le marché du travail,
- répondre aux besoins des migrants dans des situations réelles, en les aidant à acquérir différents types de compétences dont ils ont besoin dans un nouveau pays.

Directeur of the de la publication- Gonzague Amyot d'Inville, Cité Saint Pierre, Caritas France, chef de file du projet DiverPass

Editrice & rédactrice de l'Infolettre : dr Bénédicte Halba, Institut de recherche et d'information sur le volontariat (iriv)