

ÉDUCATION DES PARTENAIRES SOCIAUX A LA DIVERSITÉ ÉTHNIQUE (MigrAID)

Erasmus + projet n° 2016-1-CY1-KA202-017367

Infolettre numéro 5

Juillet 2019



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Bienvenue..!

Le 5ème numéro de l'Infolettre MigrAID propose des informations sur la sixième et dernière réunion du partenariat et la conférence finale qui se sont déroulées à Nicosie les 11 et 12 juillet 2019. Il partage également les retours d'un dernier séminaire pour les migrants organisé par KISA à Nicosie fin juillet.

Dans ce numéro

INTRODUCTION

Partenariat

6ème réunion

Conférence finale

Séminaire pour les migrants à Nicosie

LE PROJET MIGRAID : UNE SYNERGIE EUROPÉENNE - 8 INSTITUTIONS PARTENAIRES

1. Institut de travail chypriote (INEK-PEO), Coordinateur, Chypre
2. Action pour l'égalité, le soutien et l'antiracisme (KISA), Chypre
3. Institut de travail de la confédération générale des travailleurs grecs (INE/GSEE), Grèce
4. Institut des petites entreprises de la confédération hellénique des professionnels, artisans et commerçants (IME/GSEVEE), Grèce
5. Università degli Studi di Milano (UniMi), Italie
6. Enaip Veneto Impresa Sociale (ENAIIP Veneto I.S.), Italie
7. Institut de Recherche et d'Information sur le Volontariat (Iriv Conseil), France
8. Videnscenter pour l'intégration (VIFIN), Danemark



Semaine de formation à Padoue

La formation de cinq jours du MigrAID a été organisée par ENAIP Veneto à Padoue, du 13 au 17 Mai 2019. Les participants ont traité de la diversité, pas seulement ethnique mais au sens large, de la gestion de la diversité, des discriminations et des stratégies de résolution de conflit au travail.

Le chef de file (INEK PEO) a rappelé les objectifs du projet MigrAID ainsi que tous les résultats obtenus – les outils en ligne (Simulateur et Plateforme Educative) ont été présentés par le partenaire danois chargé de les développer. Les participants de cette semaine de formation étaient des syndicalistes, des membres d'organismes de formation Professionnelle et des représentants de PME et d'ONG.



Le programme de formation s'est efforcé d'équilibrer apports théoriques et pratiques avec la présentation des principaux modèles de politique publique en matière d'intégration des migrants sur le marché du travail, les aspects critiques de la diversité, les stratégies de gestion de la diversité, avec un accent sur les PME, les chartes de la diversité et le cadre légal anti-discrimination - les mesures et leur efficacité - en Europe et aux niveaux nationaux .



La partie pratique a consisté en plusieurs exercices réalisés en sous-groupes et des équipes chargés de monter un projet en faveur de la diversité des travailleurs migrants. Dans ce cadre, les participants des sous-groupes devaient créer une entreprise fictive confrontée à la problématique de la diversité en suggérant des solutions pour élaborer un plan de gestion de la diversité. Le dernier jour de la formation, tous les participants ont présenté le projet sur lequel ils avaient travaillé. Une présentation du simulateur a été faite par le partenaire danois VIFIN dans le laboratoire informatique d'ENAIP Veneto.



La formation s'est terminée par des conclusions finales et une évaluation collective coordonnée par l'équipe d'IRIV Conseil.

6ème réunion européenne (Nicosie, 11 juillet 2019)

Elle s'est tenue au siège social du syndicat chypriote PEO organisée par l'Institut chypriote du travail chef de file du projet (INEK PEO).

La première partie de la réunion a été animée par le chef de file qui a informé les partenaires sur l'état d'avancement du projet- résultats atteints et à terminer en insistant sur 4 points:

- ✚ remarques sur la conférence finale à venir,
- ✚ questions non encore réglées, and
- ✚ contribution à apporter par tous les partenaires au rapport final.
- ✚ questions financières à traiter avant la fin du projet.

La deuxième partie de la réunion a commencé par un point détaillé et un rappel des différentes étapes de l'évaluation réalisée tout au long du projet (activités de diffusion et Productions intellectuelles) par Iriv Conseil, partenaire et évaluateur interne du projet. Ce point a ouvert une discussion fructueuse entre les partenaires du Consortium.

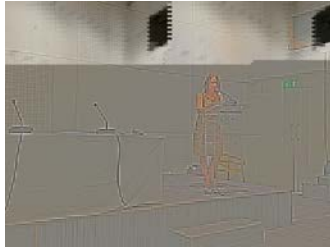
Une discussion par Skype avec le partenaire danois VIFIN a permis d'évoquer les questions encore à régler sur les Productions Intellectuelles 6 "Simulateur de Résolution de Conflit " et 7 " Plateforme Educative" et d'aborder la question de l'évaluation par les utilisateurs de ces outils en ligne.

La réunion s'est terminée avec succès par des idées et suggestion sur la diffusion et la stratégie d'exploitation des résultats du projet, des améliorations et suggestion pour de nouvelles initiatives avec à la clé de nouveaux financements.

CONFERENCE FINALE A NICOSIE, CHYPRE, VENDREDI 12 JUILLET 2019

La conférence Finale avait pour titre *"L'Intégration des migrants dans le monde du travail et la société: défis, processus et outils permettant une véritable Intégration"*. Elle s'est déroulée à la Maison des Journalistes de Nicosie. La Conférence a été très fructueuse et a attiré plus de 90 participants venus de plus de 40 organismes locaux des communautés turques et grecques de l'île qui ont permis une discussion fructueuse entre les participants. Les personnes réunies dans le public reflétaient les acteurs clés du projet- membres et représentants des syndicats, associations de migrants, pouvoirs publics, ONGs et employeurs d'associations ont contribué aux débats intéressants, importants et constructifs.





L'intervenante principale de la Conférence, *Dr. Rebekka Ehret* (Université de Lucerne, Suisse) dans une présentation passionnante intitulée « *Regards sur les Intersections de la diversité en Théorie et Pratique* » a insisté sur les dimensions multiples de différenciation sociale. Elle a présenté l'« intersectionnalité » comme un outil analytique pour comprendre les manières dont l'ethnicité interagit avec d'autres caractéristiques/identités, contribuant à des modèles sociaux et des conditions (ou catégorisation) qui conduisent à des expériences individuelles de discrimination. Son intervention a suscité un grand intérêt du public jusqu'à la fin et a inspiré une discussion très intéressante et vivante.



M. Hasan Yikici, journaliste représentant le syndicat DEV-İŞ a présenté à partir de son expérience personnelle et de cas d'études réels, les conditions d'emploi des migrants dans la communauté chypriote turque de l'île, insistant sur les différents défis et problématiques à relever.



Finalement les partenaires du consortium ont présenté les différents résultats du projet, les retours d'expériences dans les contextes nationaux et les défis & opportunités que les outils proposés impliquent pour les partenaires sociaux et les PME pour intégrer des publics migrants dans les marchés du travail et sociétés européennes.



Séminaire chypriote pour les migrants (Nicosie, 27 & 28 Juillet 2019)

NGO KISA – Action pour l’Egalité, le Soutien, et l’Antiracisme organise son séminaire le dernier week-end de juillet. Cette organisation particulière répond aux besoins des publics ciblés pour obtenir un taux de participation optimal compte tenu du peu de temps libre dont ils disposent (obligations professionnelles et familiales). L’objectif principal du Séminaire est de Favoriser l’intégration des migrants dans les PME et tient compte des facteurs socio-économiques de leur intégration à partir de diverses activités proposées dans les programmes de formation accessibles en ligne sur la plateforme éducative du MigrAID .

*Plus d’information sur le MigrAID : www.migraid.eu
et sur [Facebook](#)*
